

株式会社クレオ 行動計画

女性も含めた全社員のダイバーシティーへの理解促進の為、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 7 月 1 日～平成 35 年 6 月 30 日

2. 当社の課題 女性も含めた全社員が自身または部下の育児・介護関連および両立支援に関する制度を理解していない。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

【目標】年 1 回以上管理職研修にて両立支援に基づいた制度理解を促す為に資料の配布を行うことや、全社員に対し、育児・介護関連の知識取得や両立支援に関する制度を浸透させる目的で、社内イントラネットで誰でも見られるように掲載し、自立した人材へと育成する。

【取り組み内容】

平成 30 年 7 月以降～

両立支援に伴う内容（育児・介護）について、社内イントラネットで誰でも見られるように掲載する。

以 上