

## 株式会社クレオ 一般事業主行動計画

仕事と子育てを両立しながら安心して働くことが出来る職場・風土づくりに加え、全社員が仕事と生活のバランスを取りながら、心身の健康を維持し十分に能力を発揮出来るよう、以下の通り行動計画を策定する。

### ①. 計画期間

令和5年4月1日～令和10年3月31日

### ②. 行動計画内容

#### 1. 雇用環境の整備

##### (1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

###### 【目標1】子どもを育てる労働者が利用できる措置の実施

###### 《対策》

当社にて働き方制度改革を前進させる為、社内の規定を変更して職種の実状に合わせた「フレックスタイム制度」「在宅勤務制度」を制度化。また、年度初めに事前に申請し上長承認が必要であった「時差勤務制度」についても取得方法を簡略化して、直前でも申請し承認が得れ易い内容に改善。

###### 【目標2】出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

###### 《対策》

退職社員の再入社を認めない規程は存在せず、元々再入社は可能であるが、改めて「退職社員再入社に関するガイドライン」を制定し、再入社採用手続に関する手順を社内ポータルサイト（社員は全員閲覧可）にて明示。

##### (2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

###### 【目標3】時間外・休日労働の削減のための措置の実施

###### 《対策》

当社にて働き方制度改革を前進させる為、社内の規定を変更して職種の実状に合わせた「フレックスタイム制度」「在宅勤務制度」を制度化。また、年度初めに事前に申請し上長承認が必要であった「時差勤務制度」についても取得方法を簡略化して、直前でも申請し承認が得れ易い内容に改善。

#### 2. 1以外の次世代育成支援対策に関する事項

##### 【目標4】若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進

###### 《対策》

新卒入社社員を対象に東京本社・大阪支店・名古屋支店の各拠点にて、新卒採用時にインターンシップによる就業体験機会の提供。就業体験を通して当社に関心を寄せてもらった学生に対しては、一般採用募集と比べて面接機会を減らす優遇措置を実施。

以上